



سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور



شرکت ملی گاز ایران

تفاهم نامه همکاری

شرکت ملی گاز ایران و سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

مقدمه

پیرو تفاهم نامه شماره ۹۷/۱۰۰/۷۲۶۲ مورخ ۹۷/۳/۷ و در راستای اجرای قانون الزام فراگیری آموزش های فنی و حرفه ای برای اشتغال به کار، ماده ۹ قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی و همچنین به استناد نظام آموزش پیمانکاران صنعت نفت با رویکرد صلاحیت حرفه ای به شماره م ت م س ۱۶۲۲۷۷/۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۴ و توانمند سازی نیروهای ماهر کارجو و شاغل در شرکت ملی گاز ایران و شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد یا شرکت مذکور، این تفاهم نامه بین **شرکت ملی گاز ایران** به نمایندگی جناب آقای مجید چگنی معاون وزیر و مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران به نشانی خیابان کریمخان زند، خیابان آبان جنوبی، ساختمان مرکزی شرکت ملی گاز ایران، تلفن: ۸۴۸۷۷۲۱۴ و شماره ۸۸۹۱۲۸۰۱، که از این پس به اختصار "شرکت" نامیده می شود از یک طرف و **سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور** به نمایندگی جناب آقای مهرداد عظیمی معاون وزیر و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به نشانی خیابان آزادی نیش خیابان خوش، تلفن: ۵-۶۶۵۸۳۵۰۴ و شماره: ۶۶۵۸۳۵۰۳ که در این تفاهم نامه به اختصار "سازمان" نامیده می شود، به شرح ذیل منعقد گردید.

ماده ۱- موضوع تفاهم نامه

- ۱-۱- توانمند سازی نیروی انسانی شاغل در شرکت ملی گاز و شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد شرکت مذکور به منظور افزایش کارایی و اثربخشی کار
- ۱-۲- طراحی، تدوین و اجرای نظام صلاحیت حرفه ای نیروی کار شاغل در شرکت با تدوین استانداردها، آموزش، آزمون و صدور گواهینامه مهارت و صلاحیت حرفه ای

ماده ۲- الزامات

- ۲-۱- تدوین، بازنگری و اصلاح استانداردهای آموزشی
- ۲-۲- طراحی، برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی / بازآموزی مهارتی مورد نیاز شرکت ملی گاز ایران

- ۲-۳- سنجش شایستگی و صلاحیت شغلی شاغلین، کارگران و کارکنان شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد شرکت
- ۲-۴- ساماندهی، تقویت و توسعه کیفی کارگاههای آموزشی مشترک موجود و ایجاد قطب های آموزشی در کشور
- ۲-۵- تبادل دانش فنی و افزایش توان علمی، فنی و تجربی مربیان سازمان، کارشناسان و متخصصان فعال در شرکت ملی گاز
- ۲-۶- برنامه ریزی و اجرای مسابقات ملی مهارت آزاد با استفاده از ظرفیت های شرکت و سازمان

ماده ۳ - گروه هدف تفاهم نامه

- ۳-۱- کارگران و کارکنان شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد شرکت در حوزه های تولید، انتقال، توزیع گاز و مدیریت های ستادی جهت تعیین مهارت و صلاحیت حرفه ای برای ۳۵۰۰۰ نفر از شاغلین در فعالیت های مستمر شرکت
- ۳-۲- متصدیان و کارکنان شاغل در شرکت در حوزه های تولید، انتقال، توزیع گاز و مدیریت های ستادی جهت تعیین مهارت و صلاحیت حرفه ای

ماده ۴- تعهدات شرکت

- ۴-۱- نیاز سنجی و شناسایی شغل های مرتبط حوزه گاز به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استانداردهای آموزش شغل / شایستگی مورد نیاز شرکت
- ۴-۲- معرفی کارشناسان و متخصصان به سازمان جهت عضویت در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی و آزمون براساس ضوابط سازمان
- ۴-۳- ارائه اطلاعات مربوط به شاغلین شرکت های پیمانکاری شرکت ملی گاز به سازمان جهت برنامه ریزی دوره های آموزشی مهارتی
- ۴-۴- ارائه برنامه آموزشی و آزمون دوره های مورد نیاز شرکت به سازمان جهت برگزاری آموزش و آزمون دوره های مورد نیاز شرکت
- ۴-۵- تامین تجهیزات فنی و تخصصی، ابزار آلات و مواد مصرفی کارگاههای آموزشی گاز رسانی مشترک موجود بنظر ارتقاء سطح کیفی و کمی آموزش ها در قطب های آموزشی
- ۴-۶- تجهیز مرکز/کارگاه آموزشی و سنجش مهارت موضوع این تفاهم نامه در صورت ضرورت متناسب با استاندارد های آموزش و سنجش مهارت
- ۴-۷- مشارکت در تامین مربیان و آزمونگران سازمان جهت انجام آموزش و برگزاری آزمون

۴-۸- الزام شرکتهای پیمانکاری طرف قرارداد شرکت ملی گاز ایران به استفاده از نیروهای دارای گواهینامه مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور پس از برگزاری دوره های آموزشی توسط سازمان

۴-۹- نظارت و پایش بر فرآیندهای آموزش، آزمون

۴-۱۰- حمایت مادی و معنوی از برگزاری رویدادهای رقابتی در قالب مسابقات ملی، منطقه ای و آزاد مهارت و اردوهای مسابقات جهانی و اعزام منتخبین شرکت ملی گاز ایران حسب پیشنهاد سازمان برابر مقررات شرکت

۴-۱۱- حمایت مادی و معنوی از برگزاری سمینارها، همایش های علمی، کارگاه های آموزشی و نمایشگاه های دستاوردهای شرکت ملی گاز ایران حسب پیشنهاد سازمان برابر مقررات شرکت

۴-۱۲- تجزیه و تحلیل مشاغل و حرف شناسایی شده با رویکرد آینده پژوهی با همکاری سازمان به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استانداردهای شغل / شایستگی مورد نیاز شرکت

۴-۱۳- همکاری در اجرای شیوه مهارت آموزی در محیط کار واقعی، کارآفرینی مهارت بنیان و کاربردی مشاغل ویژه مریبان

۴-۱۴- تدوین منابع آموزشی استانداردهای شایستگی / شغل

۴-۱۵- مشارکت در تدوین و طراحی سوال و پروژه

۴-۱۶- تجهیز و راه اندازی مراکز حوار و بین کارگاهی مشاغل بالابشگاهی و انتقال گاز

ماده ۵- تعهدات سازمان

۵-۱- همکاری و نظارت در تدوین استانداردهای مورد نیاز شرکت ملی گاز و شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد

۵-۲- برگزاری دوره های آموزشی مورد نیاز شرکت در گروه های هدف براساس قیمت تمام شده مبتنی بر سند حرفه در قالب ماده ۱۷ قانون الحاق تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت طبق ضوابط، دستورالعملها و بخشنامه های سازمان

تبصره: در طول اجرای موضوع تفاهم نامه، هزینه های صورت پذیرفته به شرح: تامین تجهیزات مورد نیاز / طراحی و تدوین استاندارد آموزشی مشاغل / تهیه منابع آموزشی / تربیت مریبان سازمان / تربیت آزمونگران / تجهیز کارگاه / هزینه ایاب و ذهاب / هزینه پذیرایی، به عهده شرکت ملی گاز می باشد و در صورت انجام هر کدام از موارد توسط شرکت ملی گاز هزینه مربوطه از قیمت تمام شده، کسر می گردد.

۵-۳- همکاری در ساماندهی کارگاههای آموزشی گاز رسانی مشترک موجود بمنظور ارتقاء سطح کمی و کیفی آموزش ها با ایجاد قطب های منطقه ای

۵-۴- برنامه ریزی، اجرا و نظارت بر دوره های آموزشی مورد توافق برابر استانداردهای موجود

۵-۵- بیمه مسئولیت مدنی کلیه کارآموزان شرکت کننده در دوره های آموزشی در برابر حوادث در هنگام آموزش
۵-۶- ارزشیابی و سنجش مهارت دوره های آموزشی براساس تقویم و برنامه زمان بندی سازمان و مطابق استانداردهای مهارت، و ارائه گواهی نامه معتبر به مهارت آموختگان در صورت موفقیت در آزمون مطابق با قوانین و مقررات سازمان برای افراد معرفی شده از طریق پورتال جامع سازمان

۵-۷- بررسی تعیین صلاحیت کارشناسان و متخصصان معرفی شده از طرف شرکت بعنوان آزمونگر و مربی دوره های مهارتی
۵-۸- بررسی نتایج نیازسنجی آموزشی و شناسایی شغل و شایستگی های انجام شده با همکاری کارشناسان شرکت به منظور تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی حوزه صنعت گاز
۵-۹- صدور کارت مربیگری و آزمونگری برای کارشناسان شرکت ملی گاز ایران در صورت کسب شرایط و ضوابط سازمان
۵-۱۰- صدور محور ایجاد مراکز جوار و بین کارگاهی برای مشاغل پالایش و انتقال گاز در صورت کسب شرایط و ضوابط سازمان

ماده ۶- تعهدات مشترک

۶-۱- تدوین نظام آموزش کارجویان و شاغلین شرکتهای پیمانکاری تابعه شرکت مبتنی بر نظام شایستگی و صلاحیت حرفه ای
۶-۲- تولید محتوی الکترونیکی دوره های آموزشی (فیلم آموزشی، جزوات الکترونیکی و نرم افزار آموزشی)
۶-۳- برگزاری مسابقات آزاد مهارتی در سطح شرکت ملی گاز ایران
۶-۴- فراهم نمودن امکانات سنجش مهارت (مکان، تجهیزات و مواد مصرفی و...)
۶-۵- سازمان مجاز است از ظرفیت تجهیزات و امکانات کارگاهها برای آموزش و سنجش سایر متقاضیان نیز استفاده نماید.

ماده ۷- روش اجرا

۷-۱- به منظور راهبری این تفاهم نامه، رئیس آموزش و تجهیز نیروی انسانی به عنوان نماینده شرکت و مدیر کل دفتر نظارت، بهسازی و هدایت شغلی به عنوان نماینده سازمان، تعیین و به طرفین معرفی می گردند.
۷-۲- به منظور اجرای بهینه تفاهم نامه و تعامل بهتر حوزه های تخصصی سازمان و شرکت، شورای راهبری با هدایت و نظارت نمایندگان معرفی شده در بند ۷-۱ تشکیل می گردد. جلسات شورای راهبری حسب نیاز با توافق طرفین برگزار می گردد. اعضای این شورا حسب موضوع جلسه شامل افراد ذیل می باشند.

- نمایندگان حوزه منابع انسانی شرکت حداکثر ۴ نفر
- نماینده دفتر نظارت، بهسازی و هدایت شغلی سازمان

- نماینده دفتر سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای سازمان

- نماینده دفتر پژوهش، طرح و برنامه ریزی درسی سازمان

- نماینده مرکز تربیت مربی و پژوهش‌ها فنی و حرفه ای سازمان

۷-۳- صورت جلسات توافقات انجام شده بعد از تایید و امضاء نمایندگان طرفین قابلیت اجرایی خواهد داشت.

ماده ۸- مدت تفاهم نامه

مدت تفاهم نامه از زمان امضاء برای ۳ سال تعیین می شود و با توافق طرفین قابل تمدید می باشد.

ماده ۹- حل اختلافات

هرگاه در اجرا و تفسیر این تفاهم نامه اختلافی بین طرفین بروز کند در مرحله اول با مذاکره نمایندگان طرفین و ضمن بررسی شرایط حاکم بر تفاهم نامه، رسیدگی و در صورت عدم حصول توافق، موضوع از طریق ساز و کار داخلی حل اختلاف در قوه مجریه و براساس شیوه نامه چگونگی رفع اختلاف بین دستگاههای اجرایی، قابل پیگیری می باشد.

ماده ۱۰- شرایط فسخ تفاهم نامه

چنانچه هر یک از طرفین، همکاری در چارچوب این تفاهم نامه را به هر دلیلی به صلاح نداند، موضوع را به صورت مکتوب به طرف مقابل با تعیین فرصت زمانی ۱۰ روز اعلام خواهد کرد پس از آن، این امر به معنای فسخ و لغو تفاهم نامه خواهد بود. چنانچه در فاصله زمان اجرای تفاهم نامه، قراردادی (قراردادهایی) میان طرفین امضاء شده و در حال اجرا باشد، طرفین ملزم به اجرای کلیه تعهدات آن قرارداد بوده و تجدید نظر در مفاد و یا فسخ این تفاهم نامه تأثیری بر اعتبار و اجرای قراردادهایی که به صورت جداگانه به امضاء رسیده نخواهد داشت.

ماده ۱۱- شرایط اضطراری (فورس ماژور)

طرفین پس از اطلاع از شرایط اضطراری، نظر خود را نسبت به ادامه یا فسخ قرارداد اعلام می نمایند. در برخی شرایط در صورت بروز حوادث غیر مترقبه قرارداد معلق و پس از رفع آن اجرای قرارداد ادامه می یابد.

ماده ۱۲- سایر موارد

۱-۱۲- برای عملیاتی نمودن موضوع تفاهم نامه، قرارداد مستقلی منعقد می شود و تعهدات مالی تنها به تبع امضای قراردادها ایجاد خواهد شد و تبادل تفاهم نامه تعهد مالی برای طرفین ایجاد نخواهد کرد.

۱۲-۲- سایر شرایط و مواردی که در این تفاهم نامه پیش بینی نگردیده است، تابع احکام کلی و شرایط عمومی مربوط به تفاهم نامه ها و قوانین جاری کشور بوده و برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

۱۲-۳- در صورت اتمام مدت اعتبار و عدم تمدید تفاهم نامه، انجام کلیه تعهدات با تمام هر یک از طرفین الزامی خواهد بود.

۱۲-۴- مالکیت حقوقی معنوی حاصل از همکاری های مشترک، بالمناصفه به طرفین تعلق دارد.

ماده ۱۳- کلیات تفاهم نامه

این تفاهم نامه در ۱۳ ماده و ۴۸ بند و ۱ تبصره که جزء لاینفک تفاهم نامه است، در ۳ نسخه تهیه و تنظیم شده است و طرفین با اطلاع کامل از مفاد آن و پذیرش کلیه موارد فوق الذکر، در تاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۳ به امضای طرفین رسیده و از تاریخ امضاء معتبر می باشد و هر نسخه آن حکم اصلی را دارد و به تنهایی دارای سندیت لازم می باشد.

مهرداد عظیمی

معاون وزیر و

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور



مجید چکنی

معاون وزیر و

مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران

سازمان گاز ایران
وزارت نفت
شرکت ملی گاز ایران